

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1. Instituția de învățământ superior	UNIVERSITATEA „ATHENAEUM” DIN BUCUREȘTI
1.2. Facultatea	ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ
1.3. Departamentul	ȘTIINȚE ADMINISTRATIVE
1.4. Domeniul de studii	ȘTIINȚE ADMINISTRATIVE
1.5. Ciclu de studii	MASTER
1.6. Programul de studii/ Calificarea	PUTEREA EXECUTIVĂ ȘI ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ
1.7. Limba de studiu	ROMÂNĂ

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	CONTROLUL ȘI EVALUAREA PERFORMANȚELOR						
2.2 Titularul/titularii activităților de curs				Email (adresa instituțională):			
2.3 Titularul/titularii activităților de seminar				Email (adresa instituțională):			
2.4 Anul de studiu	II	2.5 Semestrul	III	2.6 Tipul de evaluare	E	2.7 Regimul disciplinei	F
2.8. Numărul de credite ECTS	7						

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	4	din care:	2	3.3 seminar/laborator	2
3.4 Total ore din planul de învățământ	56	din care:	28	3.6 seminar/laborator	28
3.7. Total ore de studiu pe semestru (număr ECTS * 25 ore)					175
3.8. Total ore studiu individual (3.7. – 3.4.)					119
<i>Distribuția fondului de timp de studiu individual</i>					<i>ore</i>
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					53
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					25
Pregătire seminar/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					35
Tutoriat					4
Examinări					2
Alte activități.....					

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1. de curriculum	•
4.2. de competențe	•

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	• Acces Platforma online sau alte mijloace de comunicare online*
5.2. de desfășurare a seminarului/laboratorului	• prezența la activități de minim 70%/Acces Platforma online sau alte mijloace de comunicare online*

***Pe perioada desfășurării activitatilor didactice in sistem online**

6. Competențele specifice acumulate

Competențe profesionale	C2. Elaborarea și implementarea unui sistem de management modern la nivelul organizațiilor din sectorul public la nivel național și european C6 Utilizarea metodelor de cercetare specifice domeniului științelor socio – economice pentru analiza critic – constructivă a funcționării administrației publice
Competențe transversale	Disciplina nu generează competențe specifice transversale

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Dezvoltarea cunoștințelor și deprinderilor practice în aplicarea tehnicilor utile în procesul decizional, evaluarea performanțelor și control
7.2 Obiectivele specifice	Insusirea conceptul de performanță și măsurarea performanței în entitățile administrației publice Cunoașterea indicatorilor de performanță în entitățile publice Cunoașterea și aplicarea unor metode de evaluare a performanțelor în cadrul administrației publice

8. Conținuturi

8. 1 Curs	Metode de predare	Recomandări pentru studenți
1.Abordări privind conceptul de performanță și măsurarea performanței în entitățile administrației publice	Prelegere, exemplificări, studii de caz	Suportul de curs se va distribui pe cale electronică la debutul activității. Se recomandă studenților parcurgerea prealabilă a suportului de curs pentru a putea interacționa în timpul predării.
2. Structura organizațională și performanța Financiară, bugetară, managerială, politică și profesională		
3.Managementul prin obiective (MBO)		
4.Definirea obiectivelor specifice în conformitate cu pachetul de cerințe SMART și corelarea acestora cu obiectivele generale ale instituției		
5.Conditionalitățile de tip S.M.A.R.T. aplicate obiectivelor;		
6.Indicatori de performanță;		
7. Sistemului de "Benchmark		
8. Modelul Balanced Scorecard;		
9.Monitorizarea performanței în instituțiile publice;		
10.Managementul calității – abordare integrată în instituțiile publice în România		
11.Măsurarea performanței entităților administrației publice prin situațiile financiare		

12. Măsurarea performanțelor profesionale ale funcționarilor publici, element fundamental în evaluarea performanței unei entități din administrația publică		
13. CAF – Cadrul comun de autoevaluare a modului de funcționare a instituțiilor publice		
14. Dezvoltarea durabilă		
Bibliografie		
Suport de curs electronic		
1. ACCA (2016) <i>P5 Advanced performance management - Study text</i> , BPP Learning Media, disponibil pe https://lgslib.files.wordpress.com/2016/12/bpp-acca-p5-advance-performance-management-2017-freebooks-pk.pdf		
2. Croitoru I., Calotă George- <i>Eficiența performanței în entitățile publice – o caracteristică esențială</i> , Revista finanțe publice și contabilitate nr. 10/2011		
3. Vlasu, Ioana – <i>Performanța grupurilor. Modele de analiză</i> , Editura Economică, București, 2013		
8. 2 Seminar/laborator	Metode de lucru	Recomandări pentru studenți
Definirea și interpretarea performanței în entitățile publice	Dezbateri Aplicații, studii de caz	Participare activa la seminarii și rezolvarea problemelor propuse Analiza studiilor de caz
Performanța în sectorul public pe baza contabilității de angajamente 2 ore		
Managementul prin obiective 2 ore		
Indicatori de performanță; 2 ore		
Sistem de monitorizare a performanței „balanced scorecard”. Aplicații 4 ore		
Benchmarking 4 ore		
Monitorizarea performanței în instituțiile publice 2 ore		
Managementul calității – abordare integrată în instituțiile publice în România 2 ore		
Măsurarea performanțelor profesionale ale funcționarilor publici 2 ore		
SMC – Sisteme de management al calității 4 ore		
Dezvoltare durabilă 2 ore		
Evaluarea activității la seminar 2 ore		
Bibliografie		
Aceeși ca la curs		

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Discutarea conținutului disciplinei cu reprezentanți ai angajatorilor și ai administrației publice locale și centrale.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
----------------	---------------------------	-------------------------	------------------------------

10.4 Curs	Participare active la curs	Notarea prezentei și intervențiilor	20%
10.5 Seminar/ laborator	Participarea la seminar, rezolvarea temelor propuse și prezentarea și analiza studiilor de caz	Evaluare pe parcurs	30%
10.6 Evaluarea finală	Insusirea cunoștințelor predate și aplicarea lor în condiții date Capacitatea de analiză a unor situații concrete și aplicare creativă a noțiunilor învățate	Examen scris/Evaluare scrisă prin aplicații on-line	50%
10.7. Modalitatea de notare (calificativ sau notă): Note întregi 1-10			
10.8. Standard minim de performanță: Cunoașterea noțiunii de performanță în administrația publică, a modului de evaluare și monitorizare			

Data completării

Semnătura titularului/titularilor
de curs

Semnătura titularului/titularilor
de seminar

27.09.2021

Data avizării în departament
27.09.2021

Semnătura directorului de departament